

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Марийский политехнический техникум»»

Утверждаю.
Директор  (Н.И. Морозов)
02.09.2019



Программа
развития социального партнерства
с субъектами рынка труда на период 2019 - 2021 гг.

Йошкар-Ола
2019

Паспорт Программы

Цели и задачи Программы	Цели Программы: <ol style="list-style-type: none">1. Совершенствование механизмов, обеспечивающих качественную подготовку квалифицированных специалистов.2. Адаптация процессов подготовки, обучения и переподготовки кадров к изменениям на рынке труда.3. Повышение профессиональной мобильности и конкурентоспособности кадров. Основными задачами Программы являются: <ul style="list-style-type: none">- создание правовых, организационных условий для формирования устойчивых связей с рынком труда и образовательных услуг в сфере подготовки специалистов;- создание инновационной образовательной среды, формирующей конкурентоспособного специалиста, востребованного на рынке труда;- привлечение инвестиций работодателей в систему подготовки специалистов с целью приближения учебного процесса к реальным производственным условиям;- реализация совместных проектов, способствующих повышению качества подготовки специалистов;- оптимизация процессов профориентационной работы по привлечению учащейся молодежи в профессию;- оптимизация процессов трудоустройства выпускников, повышение мотивации к труду.
Сроки реализации Программы	2019-2021 гг.
Объем и источники финансирования	Консолидированный бюджет техникума (включающий государственные бюджетные субсидии, внебюджетные и благотворительные средства).
Ожидаемые результаты реализации	<ul style="list-style-type: none">- удовлетворение спроса в квалифицированных специалистах и рабочих;- стабильное функционирование социального

Программы

- партнерства в сфере профессионального образования;
- достижение единых стратегических целей развития профессионального образования;
 - гармонизация программ подготовки кадров в соответствии с текущими запросами рынка труда и перспективами потребностей промышленности и личности;
 - удовлетворение образовательных потребностей личности в соответствии с её жизненными ценностями и запросами современного рынка труда;
 - оптимизация процессов профессиональной адаптации выпускников.

Пояснительная записка

Социальное партнерство в профессиональном образовании — особый тип взаимодействия образовательного учреждения с субъектами рынка труда: органами власти, работодателями, общественными организациями, нацеленными на максимальное согласование и реализацию интересов всех участников этого процесса.

Совершенно очевидно, что подготовить современного специалиста невозможно в отрыве от реальных производственных условий. Практикоориентированное обучение специалистов, имеющих среднее профессиональное образование, во все времена являлось основой качественной подготовки.

Сложившиеся взаимоотношения в ГБПОУ Республики Марий Эл ГБПОУ Республики Марий Эл «Марийский политехнический техникум» (далее техникум) с партнерами-работодателями представляют собой налаженные связи в деле подготовки и трудоустройства выпускников и адаптации их к рынку труда.

В настоящее время рынок труда Республики Марий Эл испытывает потребность в рабочих и специалистах со средним профессиональным образованием. Техникум является государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования базового уровня подготовки и иные образовательные программы в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности; осуществляется практикоориентированное обучение, как в стенах учебного заведения, так и на производственной практике предприятий и организаций республики.

Базами практического обучения являются более 30 предприятий и организаций электрорадиотехнической, деревообрабатывающей, строительной отраслей промышленности. Сложившиеся взаимоотношения реализуются через договоры совместной деятельности, договоры социального партнерства, в которых определено:

- создание надлежащих условий для проведения всех видов практического обучения;
- привлечение ведущих специалистов к преподаванию части профильных дисциплин и профессиональных модулей;
- проведение стажировок преподавателей;
- адаптация варьируемой части учебного плана и программ дисциплин применительно к особенностям ОО;
- проведение обучающих семинаров преподавателями техникума для специалистов предприятий и организаций.

Представители предприятий и организаций принимают активное участие в процессе подготовки специалистов, непосредственно участвуют в

процедурах промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, организации производственной практики, трудоустройстве выпускников.

Проводимый комплекс мероприятий включает работу по созданию системы профессиональной ориентации, позволяет информировать обучающихся, выпускников и работодателей о рынке труда и образовательных услугах. Деятельность комиссии позволяет решать задачи по обеспечению взаимосвязи между потребностью в специалистах и рынком образовательных услуг, по формированию конкурентоспособности выпускников за счет постоянной ориентации образовательных программ на наивысшие критерии профессиональной квалификации работников, по созданию системы информирования обучающихся и работодателей данными о потребностях в специалистах и образовательных услугах, по организации и проведению консультаций и психологической поддержки выпускников по вопросам трудоустройства.

Благодаря различным направлениям деятельности комиссии, трудоустройство молодых специалистов различных специальностей 80%. Тенденции развития современной промышленности ставят перед учебными заведениями новую задачу — готовить специалистов в соответствии с запросами работодателей. Проблема социального партнерства в настоящее время приобретает особую актуальность в связи с переходом на модульно-компетентный подход в обучении, предоставляющий возможность расширения и углубления подготовки, получения дополнительных компетенций, необходимых для обеспечения конкурентоспособности выпускника в соответствии с запросами регионального рынка труда. Данная Программа разработана в целях оптимизации сложившейся системы взаимоотношений ГБОУ СПО «КОМК» с субъектами рынка труда, обеспечивающей качественную подготовку квалифицированных специалистов, повышение их профессиональной мобильности.

В Программе представлены основные этапы, приоритетные направления, цели, сроки, механизмы реализации и ожидаемые результаты.

Мероприятия Программы будут способствовать качественной реализации основных профессиональных образовательных программ, созданию единой производственно-образовательной системы, оптимизации материально-технического обеспечения учебного процесса, повышению уровня профессиональной подготовки и возможности трудоустройства молодых специалистов.

Раздел 1. Этапы реализации Программы

Первый этап: 2019 – 2020 годы.

Разработка положений, планов работы, заключение договоров и соглашений о социальном партнерстве, создание методической и материально-технической базы, создание модели взаимодействия с субъектами рынка труда.

Формирование функционального взаимодействия структур социального партнерства: работодателей, комиссии по трудоустройству выпускников техникума

Второй этап: 2020-2021 годы.

Реализация модели взаимодействия с субъектами рынка труда, приоритетных направлений развития и принципов социального партнерства.

Основной итог работы — подготовка востребованных рынком труда специалистов.

Раздел 2. Принципы социального партнерства

Для успешной реализации программы необходимо соблюдать принципы социального партнерства:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие сторон укреплению и развитию социального партнерства на демократической основе;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- ответственность сторон.

Раздел 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации Программы необходимо использовать ресурсное обеспечение: материально-техническое, финансово-экономическое, нормативно-правовое, организационно-управленческое, кадровое, научно-методическое, информационное.

Материально-техническое обеспечение:

- расширение совместной деятельности социальных партнеров при осуществлении профессиональной подготовки обучающихся;
- создание условий для проведения образовательного процесса в техникуме, приближенных к реальной практической деятельности;
- создание условий для организации и проведения обучения: учебной, производственной практики, реализации требований по формированию компетенций и практического опыта у обучающихся;

Финансово-экономическое обеспечение:

- выделение финансовых средств для оснащения учебных кабинетов, расположенных на базах практического обучения, премирование преподавателей техникума за реализуемые совместные образовательные и научно-исследовательские проекты;
- выделение финансовых средств для оснащения совместных учебных кабинетов на базах практического обучения, премирование работников, преподавателей техникума за реализуемые совместные научно-исследовательские и образовательные проекты.

Нормативно-правовое обеспечение:

- соглашения о социальном партнерстве;
- Концепция развития профориентационной работы техникума;
- Положение «О комиссии по трудоустройству выпускников техникума»

Организационно-управленческое обеспечение:

- разработка требований к уровню освоения компетенций, профессионального опыта, знаний, умений, выпускника с привлечением работодателей;
- осуществление мониторинга качества профессиональной подготовки обучающихся по итогам освоения видов профессиональной деятельности с привлечением работодателей;
- проведение ежегодного мониторинга рынка труда;
- участие работодателей в прогнозировании оптимальной профессионально-квалификационной структуры и необходимого количества выпускников;
- оказание помощи и поддержки обучающимся в трудоустройстве с привлечением работодателей;
- обеспечение трудоустройства выпускников;
- проведение ежегодного мониторинга трудоустройства выпускников;
- стажировка преподавателей техникума на базе организаций и предприятий, имеющих современное оборудование и применяющих инновационные технологии.

Кадровое обеспечение:

- квалифицированные работники предприятий и организаций в качестве наставников при проведении учебной практики и производственного обучения с целью передачи профессионального опыта обучающимся;
- преподаватели, работники техникума, обеспечивающие педагогическое сопровождение профессионального развития обучающихся.

Научно-методическое обеспечение:

- основные профессиональные образовательные программы по специальностям с учетом требований работодателей и стратегии развития науки и практики в регионе;

- фонды оценочных средств по специальностям, применяемые для оценки результатов обучения, сформированные с участием работодателей.

Информационное обеспечение:

- создание базы данных социальных партнеров;
- создание реестра молодых специалистов, осуществляющих трудовую деятельность;
- информационное насыщение баз данных о направлениях подготовки и специальностях в техникуме;
- мониторинг трудоустройства выпускников и закрепления молодых специалистов на рабочих местах в течение 3 лет.

Раздел 4. Механизм реализации Программы

Для полной реализации Программы предусматриваются организационные, экономические и правовые механизмы, которые базируются на принципах партнерства органов исполнительной власти, местного самоуправления, служб занятости, работодателей, учреждений образования, общественных объединений в разработке и реализации мер по профессиональной подготовке обучающихся и обеспечению занятости населения, удовлетворении потребности рынка труда в рабочих и специалистах.

Организационные:

- проведение конференций для оценки хода реализации Программы;
- участие в реализации Стратегии развития техникума;
- проведение многоцелевого мониторинга реализации Программы и оценка эффективности реализации основных задач, предусмотренных Программой.

Экономические:

- разработка механизмов грантов общественных организаций, социальных партнеров для формирования материально-технического обеспечения процесса практической подготовки обучающихся и слушателей техникума.

Правовые:

- анализ действующих регламентирующих документов;
- изменение действующих и разработка новых типовых документов локального характера (положений, рекомендаций, программ), направленных на обеспечение реализации Программы по всем направлениям деятельности;
- подготовка предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы техникума, касающейся социального партнерства с органами исполнительной власти, местного самоуправления, службами занятости, работодателями.

Инструментом контроля за реализацией Программы будут являться статистические отчеты и оперативная информация о выполнении мероприятий по развитию социального партнерства, удовлетворению работодателей качеством подготовки выпускников, профессиональной адаптации выпускников.